



# CANDIDATURE ADMINISTRATEUR 2026

PIERRE-CHARLES ZENOBEL

ADJOINT A LA CHEFFE DU SERVICE DES PATRIMOINES – MINISTÈRES SOCIAUX - DFAS

# PROFESSION DE FOI

Candidat au sein du collège

Utilisateur en activité

Membre associé

Prénom : Pierre-Charles

NOM : ZENOBEL

Société : MINISTRES SOCIAUX

Fonction : Adjoint à la cheffe du service des patrimoines

## Parcours professionnel (synthèse)

- Depuis 2024 : Conseiller d'administration des affaires sociales — DFAS (stratégie immobilière, SI patrimonial),
- 2021–2024 : Conseiller d'administration de l'intérieur et de l'outre-mer — Préfecture de police (exploitation, préparation JOP 2024)
  - Préparation JOP 2024 : coordination exploitation multi-sites, sûreté/sécurité, continuité d'activité, astreintes et tests grandeur nature
  - Interfaces opérationnelles (police, services techniques, prestataires), PC sécurité, gestion des flux et plans d'évacuation
- 2015–2021 : Encadrement immobilier & maintenance — Préfecture de police (procédures, achats, budget),
- 2009–2015 : Fonctions supports immobilières & logistiques — Préfecture de police (proximité, performance),
- Avant 2009 : Administration centrale & administration territoriale (stratégie immobilière, finances, projets).

# PROFESSION DE FOI

## Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

### Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

- **Stratège et intégrateur** : aligner usages, finances, risques et trajectoires ESG pour créer de la valeur durable,
- **Opérateur de la performance** : garantir la continuité de service, la sécurité et la qualité d'expérience utilisateurs,
- **Chef d'orchestre de la donnée** : fiabiliser les référentiels, piloter par les indicateurs,
- **Partenaire des métiers** : accompagner l'hybridation des usages, la sobriété et la QVT

### Ce que représente l'ADI pour les Directeurs Immobiliers

- **Une communauté de pairs**, des benchmarks exigeants, une force de proposition auprès de l'écosystème,
- **Un lieu de professionnalisation continue** (partages, publications, formations, retours d'expérience)

# PROFESSION DE FOI

## Ma vision du rôle que doit jouer l'ADI

### Les enjeux actuels

- sobriété énergétique, trajectoires carbone, soutenabilité CAPEX/OPEX, obligations réglementaires,
- data & numérique (BIM to FM, IWMS, cybersécurité), attractivité et qualité de vie au travail,
- résilience opérationnelle et gestion de crises.

### Ce qui fonctionne bien et doit être renforcé

- groupes de travail, publications de référence, mise en réseau efficace,
- mesure d'impact (baromètres), plaidoyer auprès des pouvoirs publics et normalisateurs

### Les points d'amélioration ou perspectives d'avenir

- référentiels de données partagés, kits opérationnels, passerelles accrues avec le secteur public

# PROFESSION DE FOI

## Mon engagement actuel et à venir au sein de l'ADI

### Les axes prioritaires

- **Data & pilotage** : cadre de référence des SI patrimoniaux et IA,
- **Maintenance & exploitation** : MCO, continuité d'activité, sûreté/sécurité et qualité de service,
- **Sobriété & performance énergétique** : trajectoires, équation économique, retours d'expérience,
- **Passerelles public/privé** : mutualisation des bonnes pratiques et benchmarks

### Les contributions concrètes que je propose

- **Lancer une réflexion 'MCO & résilience'** (retours d'expérience, standards opérationnels, clauses types),
- **Animer des passerelles avec les grands donneurs d'ordre publics** pour capitaliser et diffuser

### Ma manière de travailler (écoute, transparence, collégialité...)

- écoute, transparence, collégialité, exigence bienveillante et orientation résultats