CANDIDATURE ADMINISTRATEUR 2026

FABIEN GUISSEAU – GRAND PARIS AMÉNAGEMENT

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Candidat au sein du collège

☐Utilisateur en activité

X Membre associé

Fabien	**GUISSEAU**
Grand Paris Aménagement – Terra Eco	**Directeur Général Adjoint – Directeur Général**

Parcours professionnel – Dernières étapes

Grand Paris Aménagement – Directeur général Adjoint Immobilier d'entreprises et développement économique / Terra Eco – Foncière de détention de foncier économique en baux à construction – Directeur Général

Programmer toute forme d'immobilier dans nos opérations, en Ile de France : immobilier d'activité et productif, implantations industrielles, logistique dense et urbaine, évolution du produit bureau, techtiaire... Accompagner les collectivités et grands propriétaires immobiliers et fonciers dans le cadre de la mutation de leurs patrimoines.

2017 / 2021 – Covivio – Directeur de la commercialisation bureaux France

Au service des Directeurs immobiliers pour proposer des solutions tertiaires pertinentes en Ile de France et en Région sur les produits neufs en développement et dans le patrimoine existant.

2013 / 2017 – Paris la Défense – Directeur de la stratégie, du marketing et de l'international

Relation aux grands utilisateurs et aux investisseurs / propriétaires. Diversification immobilière du quartier et mise en place d'un plan de restructuration du patrimoine tertiaire et ajuster l'offre aux besoins des utilisateurs.

2009 / 2013 – Métropole de Lyon – Directeur du projet économique Lyon Part Dieu

Relation aux utilisateurs, aux investisseurs, programmation et développement des opérations tertiaires dans le cadre du grand projet urbain.

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

Je suis convaincu que le rôle du Directeur immobilier dépasse de beaucoup désormais la fonction première de gestion et de pilotage du patrimoine bâti de l'entreprise. A la frontière des enjeux d'équilibre de présence sur sites et de télétravail et des conditions de travail qui vont avec, **le positionnement « RH » est devenu prégnant** depuis le Covid. A la faveur d'un retour aux **enjeux d'équilibres financiers** plus tendus, le pilotage du patrimoine par les coûts est toujours un sujet clé. **Les sujets environnementaux, RSE, carbone, y** compris dans le cadre des sujets de recrutement et d'insertion dans les territoires, sont devenus prédominants.

Pour des entreprises concernées par des impacts fonciers importants ou par des inscriptions territoriales multiples, **le sujet des relations aux collectivités** à la faveur des sujets ZAN, du SDRIF-E en Ile de France, de la raréfaction du foncier économique, se complexifie et doit s'intensifier de plus en plus…

Le nombre de compétences, de champs d'intervention, de typologie d'interlocuteurs internes, externes, se démultiplie faisant du rôle du directeur immobilier rouage, une charnière essentielle au fonctionnement de l'entreprise !

Ce que représente l'ADI pour les Directeurs Immobiliers

Tout simplement et de manière essentielle, l'ADI est **le réseau de référence pour faire entendre la voix de la profession, pour partager les connaissances, se former et disposer de ressources de premier plan**, quelle que soit la typologie ou le secteur d'activité de l'entreprise. Mais également un **organe de lobbying puissant** et écouté et précieux sur les sujets de réglementation par exemple. **Un vrai lieu d'échanges, une « maison »** dans laquelle on aime à se retrouver en confiance entre pairs.

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Ma vision du rôle que doit jouer l'ADI

Les enjeux actuels

L'ADI doit de plus en plus pouvoir traiter l'ensemble du spectre des problématiques d'implantation des entreprises quels que soient les secteurs d'activité de celles-ci. Des classes d'actifs plus variés, des géographies qui ne sont plus uniquement celles des pôles tertiaires, des sujets fonciers en plus de l'immobilier… ; le panorama s'élargit avec des règles du jeu qui se complexifient !

Ce qui fonctionne bien et doit être renforcé

Des commissions qui produisent des livrables utiles, du contenu au service des DI et un programme d'événements de haute qualité constituent une colonne vertébrale sur laquelle s'appuyer. Et une soirée annuelle à forte fréquentation, avec des interventions décalées et inspirantes pour un temps fort valorisant !

Les points d'amélioration ou perspectives d'avenir

Quelques sujets pourraient être appréhendés par l'ADI avec de manière transversale **le sujet de la diversité des profils d'entreprises** et notamment du **tissu d'entreprises de taille moyenne** dans lesquelles la fonction autonome de DI n'existe pas forcément. Par exemple ;

- Comment accompagner des typologies d'entreprises, innovantes, de tailles moyennes, starts up industrielles, filiales de grands groupes, qui connaissent des développements conséquents ou qui ne trouvent que difficilement le foncier ou l'immobilier qui leur convient, qui sont amenées à ?
- Comment appréhender le sujet pourtant « immobilier » des solutions de logements temporaires ou définitifs pour des entreprises pour lesquelles ce sujet constitue une clé de recrutement ?

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Mon engagement actuel et à venir au sein de l'ADI

Les axes prioritaires

Ayant déjà siégé au sein du CA de 2022 à 2025, je connais le fonctionnement de l'association et beaucoup des membres du CA. J'amènerai de la valeur ajoutée sur les sujets de mon domaine de compétence ; comment les entreprises trouvent leurs places sur des territoires en mutations profondes ; des élus aux orientations qui évoluent, des logiques foncières nouvelles, des sujets d'infrastructure prééminents (réseaux électriques par ex), des filières sous pression d'optimisation ou de développement et leurs inscriptions dans leur environnement…

Les contributions concrètes que je propose

Renforcer l'animation de la Commission Territoires en binôme avec Xavier Fécamp et **mettre en place à court terme avec Arnaud Fotinar et la commission Industrie un programme de travail** basé sur les problématiques foncières et de relations aux collectivités des entreprises industrielles.
Travailler à la **production d'outils pratiques**, d'aide à la décision sur ces thématiques pour les Directeurs immobiliers.

Ma manière de travailler (écoute, transparence, collégialité…)

Mon positionnement est clair, en tant que membres associés, mon rôle consiste à me mettre au service des DI pour tenter d'**apporter des solutions en étant surtout à l'écoute**. Je ne serai pas là pour chercher des contrats ou du business mais avec un objectif : accompagner les DI, rouages essentiels des entreprises pour mieux accompagner leurs implantations, quels que soient les territoires et les filières concernés.