CANDIDATURE ADMINISTRATEUR 2026

ARNAUD LUNEL – SNCF IMMOBILIER

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Candidat au sein du collège

X Utilisateur en activité

☐ Membre associé

Arnaud **LUNEL**

SNCF Immobilier **Directeur Ile-de-France**

Parcours professionnel

- **Avocat de formation**, j'ai commencé mon parcours au sein des bureaux de Paris et de Pékin du cabinet Gide Loyrette Nouel
- En 2012, j'ai eu l'opportunité de rejoindre le **cabinet du Ministre du Budget**, en tant que conseiller chargé de la politique immobilière. **J'ai notamment contribué à la création de la Direction de l'immobilier de l'Etat (DIE)**
- En 2016, j'ai été nommé **Directeur immobilier & investissements de l'Assistance publique - Hôpitaux de Paris** (AP-HP). J'ai piloté les grands projets de transformation hospitalière (Hôpital Nord, Nouveau Lariboisière, Hôtel-Dieu…) et de valorisation (hôtel Scipion, siège de l'AP-HP…) du CHU, ainsi que la politique de logement des soignants dans le contexte post-COVID
- Depuis 2023, je suis **Directeur Ile-de-France de SNCF Immobilier**, en charge du parc francilien tertiaire (500.000 m²), industriel (1,5M m²) et foncier (3.000 ha) du groupe ferroviaire

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

Ce qui me frappe et m'intéresse avant tout dans cette profession, c'est son incroyable diversité !

- **Diversité des profils**, d'abord : il n'y a pas de « directeur immobilier standard », pas de formation type, pas de parcours classique. Certains d'entre nous ont un profil de juriste, ou de financier, ou d'ingénieur/architecte, ou de spécialiste de l'exploitation. Certains ont toujours travaillé dans l'immobilier, certains y sont venus sur le tard, parfois par hasard…

- **Diversité des enjeux**, ensuite, qui peuvent aller de la gestion de site à la valorisation foncière, de la maîtrise d'ouvrage à l'adaptation au changement climatique, en passant par la performance financière et extra-financière, la relation avec les clients internes, les enjeux RH… Faire de l'immobilier, c'est transcrire dans l'espace physique des relations sociales, politiques et humaines : c'est ce qui fait la complexité et tout l'intérêt de notre métier.

Dans ce contexte, **le rôle de l'ADI est aussi clair qu'indispensable : faire émerger l'unité au sein de cette diversité** ; ainsi, renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté professionnelle, et valoriser la figure du directeur immobilier sous toutes ses formes.

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Ma vision du rôle que doit jouer l'ADI

L'ADI est, au premier chef, **une plateforme essentielle de partage et d'échange** sur les problématiques, les bonnes pratiques et les solutions innovantes développées par les directeurs immobiliers et leurs partenaires.

Elle permet également aux directeurs immobiliers de s'ouvrir à de nouveaux enjeux et de se tenir au fait des derniers développements du secteur, grâce notamment à la programmation de visites de sites/chantiers souvent passionnantes.

Enfin, **l'ADI structure et promeut le rôle du directeur immobilier** :

- **au sein de l'entreprise**, dans sa relation avec les autres métiers/fonctions et avec les directions générales ;
- **vis-à-vis du secteur immobilier** dans son ensemble : AMO, architectes, bailleurs, aménageurs, promoteurs, constructeurs… ;
- ou encore, **dans la relation avec les pouvoirs publics** et les territoires : Etats, collectivités et élus locaux, etc.

Candidature au poste d'administrateur

PROFESSION DE FOI

Mon engagement actuel et à venir au sein de l'ADI

Mon engagement au sein de l'ADI s'est structuré autour de deux expériences :

- **J'ai fait adhérer l'AP-HP à l'ADI dans le contexte du COVID**, un moment de crise (particulièrement en milieu hospitalier) et d'isolement au cours duquel le besoin d'échanger entre pairs s'est révélé de façon particulièrement aiguë
- **En 2022, j'ai eu la chance de recevoir le Trophée du Directeur immobilier de l'ADI** – une grande fierté, qui m'a naturellement incité à approfondir mon engagement au sein de l'association

Je souhaite désormais me mettre au service de la communauté des directeurs immobiliers en proposant ma **candidature pour le conseil d'administration** de l'ADI, au sein duquel je voudrais **porter deux engagements** :

- **Développer les liens intergénérationnels** entre les directeurs immobiliers expérimentés, les plus juniors, voire les étudiants / futurs professionnels de l'immobilier, en développant une logique de filière métier et de mentoring allant de la formation initiale jusqu'aux différentes étapes de la carrière
- **Renforcer le dialogue entre directeurs immobiliers du public et du privé** : si chacun a ses contraintes et ses enjeux propres, le partage croisé d'expériences et de bonnes pratiques s'avère souvent très enrichissant