



CANDIDATURE ADMINISTRATEUR ADI 2023

à retourner avant le 29 mai 2023-8h à
contact@adi-france.fr

PROFESSION DE FOI

Candidat au sein du collège
 Utilisateur en activité
 Membre associé

Juliette BORIE

Directeur de l'immobilier et des Services Généraux du Groupe Renault

Parcours professionnel

Après une 10aine d'année au sein d'une ingénierie française, j'ai occupé différents postes au sein d'entreprises du CAC 40 toujours en lien avec leur immobilier.

J'ai rejoint le groupe Renault il y a 2 ans ½ pour prendre la Direction de l'Immobilier. Le périmètre couvre 35 pays, plus de 11 millions de m². Environ 400 collaborateurs sont dédiés à 100% à l'activité à travers le monde.

Ma vision du métier de Directeur immobilier

Une direction immobilière est un outil essentiel au déploiement de la stratégie d'une entreprise. Elle nécessite d'associer des compétences multiples dont l'étendue dépend des enjeux de l'entreprise. Savoir manier des bilans financiers, réaliser des opérations de montage plus ou moins complexes, réaliser des travaux dans des sites industriels ou des sites tertiaires, comprendre les nouveaux usages tertiaires, opérer l'exploitation des immeubles dans un rapport coût / service adapté sont les clefs techniques pour opérer.

Mais la technique ne suffit pas : l'écoute et la capacité à porter le changement et les innovations sont essentielles à la mise en œuvre.

Être une bonne direction de l'immobilier, ne consiste pas seulement à mettre en œuvre des surfaces répondant aux besoins exprimés par les clients internes. Il faut désormais savoir mettre à disposition des surfaces utiles et adaptées aux besoins pour que l'immobilier soit au juste poids financier et qu'il permette un confort de travail au quotidien.

Enfin, notre rôle est aussi de redonner envie aux collaborateurs de retourner au bureau.

Ma vision du rôle que doit jouer l'ADI

L'ADI doit poursuivre dans le sens des orientations qu'elle a déjà prise :

- Expliquer le métier de directeur de l'immobilier, le promouvoir, le rendre visible et attirant pour les professionnels de l'immobilier,
- Former les collaborateurs des différentes directions en montant et promouvant quelques formations externes, et en les partageant entre les différents membres de l'association pour aider à la montée en compétence du métier,
- Partager les bonnes pratiques entre les différents membres dans les forums et webinars, publications etc... afin d'aider chacun de ses membres face aux changements (voire rupture) que connaît le métier
- Prendre sa place lorsque nécessaire dans les projets législatifs.

Mon engagement actuel et à venir au sein de l'ADI