

Pauline KOCH

SITOWIE

Parcours professionnel

Architecte HMONP de profession, j'ai travaillé dans des cabinets en France, en Inde, en Thaïlande, au Japon: Sou Fujimoto Atelier Paris, Bechu et Associés, WAO Architecture. Dans les cabinets de type anglo-saxons que j'ai pu fréquenter, les architectes étaient également ingénieurs. Ou sinon les deux profils étaient présents au sein des agences et collaboraient étroitement dès le début des projets. . Je suis revenue en France avec une conviction profonde : celle que l'architecture doit être un savant mélange entre recherche de l'esthétisme et maîtrise de la technique.

Avide de retrouver un environnement plus scientifique, j'ai repris un mastère à l'école des Ponts ParisTech et réalisé le projet de recherche qui va donner naissance à Sitowie.

Le projet de recherche développé dans ce cadre m'a donné l'opportunité d'obtenir une bourse de la Fondation Palladio. J'ai décidé de me lancer dans la création d'entreprise et lancé SITOWIE en mai 2018. Notre solution de maintenance prédictive s'adresse aux professionnels de l'immobilier et a pour but de les accompagner afin de conjuguer rentabilité et durabilité. Je suis cheffe d'entreprise.

Ma vision du rôle du Directeur Immobilier

Nous avons eu la chance de remporter le trophée Innovation en 2020. Depuis j'ai pu assister aux différents événements et voir le rôle du Directeur Immobilier changer à toute vitesse. Il est devenu de plus en plus une fonction clé de l'entreprise et non une fonction support, est passé d'un centre de coût à un créateur de valeur. Il a donc maintenant un rôle transversal de pilotage de la performance avec de multiples compétences : finance, organisation, stratégie, maîtrise des risques et des coûts, juridiques...

C'est une fonction qui a dû s'adapter à des mutations profondes : digitalisation, nouveaux usages pour les espaces de bureaux, services mais aussi la dimension RSE avec des contraintes réglementaires fluctuantes mais une avancée indispensable. Durant la crise sanitaire, l'entreprise lui a demandé de faire revenir les salariés au travail avec les ressources humaines, de revoir toute la stratégie immobilière pour s'adapter au télétravail et optimiser les coûts. Je n'ai jamais vu un métier évoluer aussi rapidement pour répondre aux besoins de son entreprise. Et c'est là toute la beauté de ce métier.

Ma vision du rôle que doit jouer l'ADI

L'ADI doit continuer à accompagner la transformation du métier dans un environnement en forte mutation, à valoriser le rôle clé du Directeur Immobilier, à favoriser les échanges des meilleures pratiques. Elle doit aussi donner les clés entre les générations, favoriser la transmission auprès des jeunes directeurs.

L'ADI peut aussi, à mon sens, développer les passerelles avec la recherche, jouer un rôle moteur dans l'innovation.

L'ADI joue un rôle unique. Elle aide les acteurs à élargir leur champ de vision, à croiser nos intelligences et à essayer d'y voir plus clair. C'est primordial.

Mon engagement actuel et à venir au sein de l'ADI

L'ADI m'a accordé sa confiance en me confiant en 2020 le Trophée Innovation.

J'ai pu apprécier depuis la force de ce réseau, la résilience de ces membres ainsi que leur entraide.

Je souhaite aujourd'hui m'y investir et je pense pouvoir y apporter ma vision d'entrepreneur, de start-up, contribuer à faire bouger les lignes et à élargir notre champ de vision.