

Rapport d'activités

Une activité dense et soutenue au service de la profession

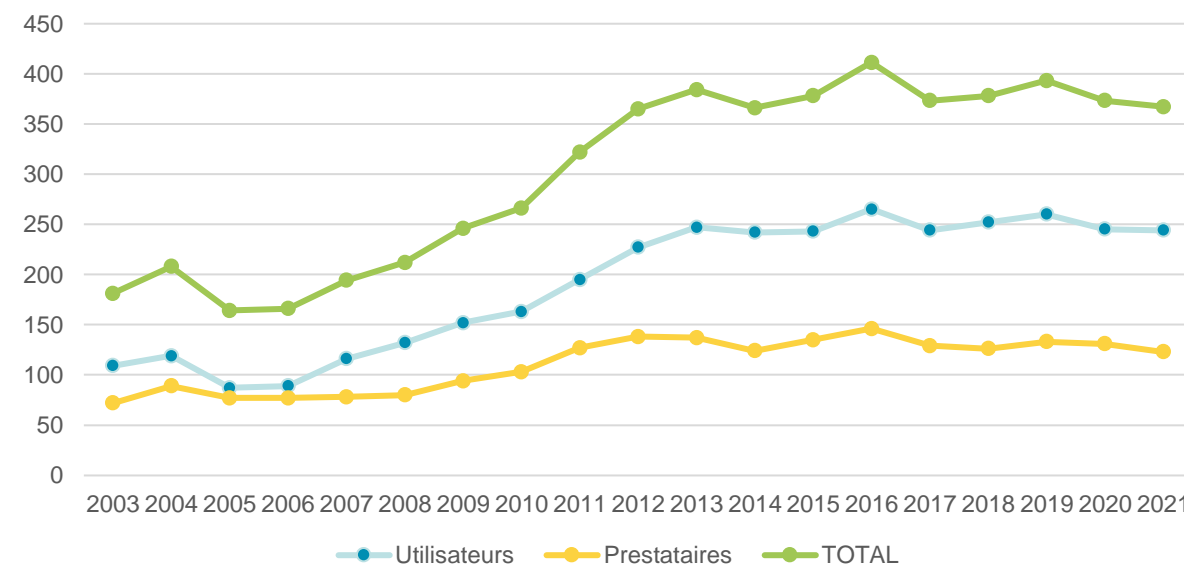
Stabilité de l'organisation

Organisation stabilisée pendant la crise

Volume d'adhérents reste relativement **stable**.

A date, 15% des adhérents ne sont pas à jour de leur cotisation
mais nous enregistrons toujours de nouvelles entrées (+30 depuis le 1^{er} janvier 2021)

Evolution des adhérents
depuis 2013



La perte 2017 liée à l'éviction des adhérents non à jour de leur cotisation depuis plusieurs années

Engagement et soutien pour la communauté

Besoin / demande forte de **partage** et d'**échange** ouvert

Réponse / **présence** renforcée de l'ADI

Développement et maintien d'une programmation on-line
Animation constante/régulière de la communauté
Adaptation de la programmation : différent, plus et mieux

Résultats / une association plus **inclusive**

Élargissement de l'audience en interne
Taux de participation soutenu

Lieux d'échange et de partage malgré un contexte de restriction des rassemblement

- ✓ 1 Rendez-vous annuel
 - ✓ 3 Visites de sites
 - ✓ 1 Petit déjeuner + 2 en programmation
- ✓ Réunion du Jury des Trophées
- ✓ 1 Cérémonie de remise des Trophées
 - ✓ 6 Forums utilisateurs + 4 en programmation
 - ✓ 8 Afterworks + 4 en programmation
- ✓ Association à tous les salons immobiliers
 - ✓ Évènements en région en préparation
- ✓ 4 Dîners en programmation

** depuis la dernière assemblée générale*

Réflexion et prospective

2 publications éditées - en 2021



GUIDE DE LA FLEXIBILITÉ DE L'ORGANISATION ET DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL
Théorie et pratique

EDITIONS LE MONITEUR K ADI

« Les organisations doivent être flexibles... capables de souplesse et d'adaptabilité face aux évolutions et ce, afin d'assurer la pérennité de leur compétitivité. La flexibilité est devenue une injonction (...) la flexibilité de l'espace de travail, que symbolise le flex office, et qui reste sujette à de nombreux débats passionnés entre les différentes parties prenantes d'un projet de transformation spatiale. »

#En partenariat avec Kardham



ADI ASSOCIATION DES DIRECTEURS IMMOBILIERS

BIODIVERSITÉ
Comment agir efficacement et avec bon sens dans l'immobilier d'entreprise

LES ÉDITIONS DE L'ADI - #5

« Il peut sembler a priori étrange de s'attacher à relier biodiversité, ville et bâtiment, bien-être de l'humain et architecture, mais, à l'analyse, cette thématique apparaît même comme essentielle... LA question est la réharmonisation entre humain et non-humain, entre humain et nature dit-on souvent, mais il ne faudrait pas sortir l'humain de cette notion de nature. Il en fait intimement partie. Et c'est ici que le bâtiment et la ville jouent un rôle déterminant ! »

Préface, Gilles Boeuf

#réalisé par la commission RSE - ADI

Réflexion et prospective

5 publications en réalisation - 2021

Septembre 2021

LE FUTUR DES LIEUX DE TRAVAIL

L'hyper connectivité, le retour des actifs en centre-ville et les nouveaux éco quartiers d'habitation

#En partenariat avec EPA
Euroméditerranée et Provence promotion

Juillet 2021

CONCEVOIR SON ESPACE DE TRAVAIL POST-COVID AIDE À LA PRISE DE DÉCISION

En tant que directeurs immobiliers vous êtes en première ligne pour adapter les sites tertiaires aux nouveaux besoins et exigences.

#réalisation Forum utilisateurs - ADI

Décembre 2021

BAROMÈTRE DES IMPLANTATIONS DE SERVICES V2

L'impact du Covid-19 sur les futurs besoins et attentes des salariés et entreprises en matière d'immobilier tertiaire et pour l'organisation de leurs fonctions de services

#réalisation avec EY

Décembre 2021

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE : DES GESTES D'EXPLOITATION ET MAINTENANCE

Un guide sur les actions de maintenance et d'animation des occupants, les « petits » gestes qui peuvent permettre de faire de la performance énergétique à moindre coûts

#réalisation commission RSE-ADI

Mars 2022

L'IMMOBILIER INDUSTRIEL DU FUTUR

Alors que des aides importantes sont mise en place dans une politique de réindustrialisation de la France, les membres de l'ADI accompagnés et supportés par ces deux entreprises pourraient apporter leurs contributions au débat. Le sujet de l'immobilier industriel, crucial pour cette politique est pourtant rarement abordé et moins "choyé" par les orientations budgétaires et législatives que le logement ou le bureau.

#réalisation en partenariat avec Elcimai et BNPPRE

La commission RSE est présidée par **Magali SAINT-DONAT** – EDF/PROTERTIA

Le Forum utilisateurs est présidé par **Anne-Christine BRUSSET-DELOUVRIER** – vice-présidente de l'ADI

Développements 2021

OBSERVATOIRE DES MÉTIERS

GT / Pilote Gilles ALLARD

- Produire de la matière en vue d'actions de lobbying sur la fonction.
- Recenser les tendances de fond post-crise et enjeux des DI pour les années à venir.

DIGITAL

GT / Pilote Marc SIMON

JEUNES

- Formation et accompagnement sur le parcours

OBSERVATOIRE DES IMPLANTATIONS DES MEMBRES DE L'ADI

Avoir **le poids économique de l'ADI** et **une estimation du parc français géré par directeur immobilier.**

Échéance Septembre 2021

INTERNATIONAL

GT / Pilote Marc SIMON

- Organisation de 2 événements annuels « les Français à l'étranger »

RECHERCHE/ INNOVATION

Animation Emmanuel DUFRASNES

- Création d'un comité de préfiguration visant à définir une feuille de route